**Sprawozdanie Zespołu Interdyscyplinarnego**

**do spraw**

**przeciwdziałania przemocy w rodzinie**

**oraz**

**Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie w Gminie Ińsko**

**z realizacji**

**Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w gminie Ińsko**

**Za rok 2022**



**Ińsko 2023 rok**

**Sporządziła:** Izabela Trząska-Huk – przewodnicząca Zespołu Interdyscyplinarnego ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie.

**Gminny Zespół Interdyscyplinarny ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie został**

**powołany i działa na podstawie**:

− art. 30 ust 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 roku,

poz 506 z późn. zm.),

− art. 9 a ust. 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie

(tj.Dz. U. z 2021 roku, poz 1249 z późn. zm.)

− zarządzenia Nr 23/2012 Burmistrza Ińska z dn.31 maja 2012 roku

Zespół Interdyscyplinarny realizuje zadania Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie dla gminy Ińsko na lata 2021– 2024, który został przyjęty uchwałą Nr XXI/168/2021 Rady Miejskiej w Ińsku z dnia 28 stycznia 2021 roku.

**W skład Zespołu Interdyscyplinarnego ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie wchodzi 14 osób. Są to przedstawiciele:**

− jednostek organizacyjnych pomocy społecznej,

− policji,

− oświaty,

− ochrony zdrowia,

− gminnej komisji rozwiązywania problemów alkoholowych oraz kuratorzy sądowi.

Celem działania Zespołu jest koordynowanie systemu przeciwdziałania przemocy domowej na najniższym szczeblu samorządu terytorialnego – obszarze gminy. W 2021 roku praca Zespołu Interdyscyplinarnego w dalszym ciągu ukierunkowana była na procedurę „Niebieskie Karty” dotyczącej przemocy w rodzinie.

Procedurę „Niebieskie Karty” oraz wzory formularzy „Niebieska Karta”, które są wypełniane przez przedstawicieli podmiotów realizujących procedurę, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 września 2011 roku (Dz. U. Nr 209, poz. 1245).

**W 2022 roku do Przewodniczącej Zespołu Interdyscyplinarnego wpłynęło**:

− 18 Niebieskich Kart dotyczących przemocy w rodzinie – nowe procedury,

− 4 Niebieskie Karty kontynuowane były z poprzedniego roku.

Łącznie w 2022 roku liczba kontynuowanych i nowo sporządzonych procedur Niebieskich Kart wyniosła 22. Procedura „Niebieskie Karty” prowadzona była w 22 rodzinach. Na koniec 2022 roku liczba zakończonych Niebieskich Kart wyniosła 16.

**Liczba procedur zakończonych na skutek**:

− ustania przemocy w rodzinie oraz zrealizowania indywidualnego planu pomocy **wyniosła 13**

− braku zasadności podejmowania działań **wyniosła 3**

**W nowym 2023 roku Zespół Interdyscyplinarny będzie kontynuował 6 procedur Niebieskiej Karty.**

Gdy Niebieska Karta wpłynęła do przewodniczącej Zespołu, zwoływała ona posiedzenie

Zespołu, aby wyłonił on grupę roboczą, która będzie indywidualnie pracowała z daną rodziną

i w stosunku do której podejmowane były indywidualne środki zapobiegawcze to jest:

− indywidualne plany pomocy,

− rozeznanie sytuacji materialno – bytowej przez pracownika socjalnego,

− systematyczne odwiedziny dzielnicowego,

− wnioski do Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.

- pomoc psychologiczno-pedagogiczna

- zajęcia kompensacyjno-korekcyjne dla sprawców przemocy

- regularne wsparcie specjalistów Regionalnego Centrum Interwencji Kryzysowej w Stargardzie świadczone w budynku „Bezpiecznej Przystani” ul. Młynarska 8 73-140 Ińsko.

W 2022 roku posiedzenie Zespołu Interdyscyplinarnego odbyło się 4 razy. Podczas posiedzeń Zespołu powołano 16 grupy robocze do pracy z rodziną , omawiano wszystkie procedury oraz dokonywano zakończenia Niebieskich Kart. Spotkania zespołu odbywały się w siedzibie Bezpieczna Przystań ul. Młynarska 18 73-140 Ińsko, który odpowiedzialny jest za obsługę Zespołu.

W skład grup roboczych, które powoływał Zespół wchodzili:

− dzielnicowi Posterunku Policji w Ińsku,

− pracownicy socjalny danego terenu z Ośrodka Pomocy Społecznej,

− przedstawiciel GKRPA ,

− pedagog i psycholog szkolny ,

− inni specjaliści w zależności od potrzeb.

W 2022 roku grupy robocze spotykały się 33 razy. Rolą pracownika socjalnego uczestniczącego w posiedzeniu grupy roboczej było rozeznanie środowiska, sprawdzenie warunków materialno – bytowych rodziny oraz udzielenie pomocy finansowej, jeżeli zachodziła taka potrzeba.

Pracownik socjalny przeprowadzał rozmowy wspierające z osobami dotkniętymi przemocą w rodzinie. Odbywał rozmowy z osobami, co do których istniało podejrzenie, że są sprawcami przemocy.

Podczas posiedzenia grupy roboczej z osobami, w stosunku do których istnieje podejrzenie, że są dotknięte przemocą w rodzinie wypełniane były Niebieskie Karty „C”. **W 2022 roku było ich 16 .**

Niebieskie Karty wypełniane były również z osobami, wobec których istniało podejrzenie, że stosują przemoc w rodzinie - Niebieskie Karty „D”. Takie osoby wzywane były na posiedzenie grup roboczych. W 2021 roku Niebieskie Karty „D” wypełnione zostały **w** **16 przypadkach**.

Nie wszystkie zaproszone i wezwane osoby zgłaszały się na posiedzenie grupy i współpracowały z jej członkami.

Przynajmniej raz w miesiącu dzielnicowy odwiedzał środowisko rodzinne.

**W 2022 roku przewodnicząca Zespołu Interdyscyplinarnego za pośrednictwem OPS w Ińsku skierowała:**

− 8 wniosków do Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Ińsku z prośbą o objęcie leczeniem odwykowym osoby zagrożone uzależnieniem.

W 2022 roku **13 Niebieskich Kart** zostało założonych przez funkcjonariuszy Policji ,**5 NK**

została założona przez pracownika socjalnego, **0 NK** przez Zespół Szkół w Ińsku.

Wszystkie rodziny, w których były założone Niebieskie Karty zostały objęte pracą socjalną

ze strony pracowników socjalnych oraz 11 osób skorzystało z pomocy psychologa.

W 2021 roku wśród mieszkańców gminy Ińsko, młodzieży i dzieci w szkołach podobnie jak w latach ubiegłych, były rozpowszechniane materiały edukacyjne (broszurki, ulotki, plakaty) dotyczące przemocy w rodzinie. Wyeksponowane one były w łatwo dostępnych miejscach, we wszystkich placówkach szkolnych na terenie gminy, w Ośrodku Pomocy Społecznej, Komisariacie Policji oraz w placówkach służby zdrowia.

**W celu podnoszenia swoich kwalifikacji członkowie Zespołu Interdyscyplinarnego w**

**2022 roku wzięli udział w szkoleniach :**

* Członkowie zespołu interdyscyplinarnego w ramach projektu „Regionalne Pogotowia Kryzysowe realizowanego przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego odbyli szkolenie celem którego było m.in. dostarczenie i pogłębienie wiedzy związanej ze specyfiką wsparcia osób doświadczających sytuacji trudnych oraz działań interwencyjnych, trening uważności na emocje i potrzeby własne oraz innych, a także elementy profilaktyki zachowań autodestrukcyjnych , pozyskiwanie przez uczestników kompetencjizwiązanych z interwencją kryzysową, umożliwiających rozwój umiejętności ochrony własnej odporności psychicznej .

➢ 13 członków Zespołu Interdyscyplinarnego uczestniczyło w szkoleniu „Funkcjonowanie Zespołu Interdyscyplinarnego w oparciu o przepisy prawa dotyczące przeciwdziałania przemocy w rodzinie” organizowanego przez Ośrodek Psychoprofilaktyki „Nowa Perspektywa” ul. Krasickiego 27/1 Kraków.

Obsługa zespołu w 2022 roku wyniosła 3600 zł (dodatek dla osoby zajmującej się administracją w zespole) . Członkowie Zespołu nie otrzymują wynagrodzenia za udział w pracy Zespołu.

Przewodnicząca Zespołu Interdyscyplinarnego

Izabela Trząska-Huk